

# Rapport åpenhetsloven 2023

For

**Alf Johansen AS**

# Innhold

|                                     |          |
|-------------------------------------|----------|
| <b>1. RAPPORT 2023</b>              | <b>3</b> |
| 1.1 Innledning                      | 3        |
| <b>2. ALF JOHANSEN AS</b>           | <b>3</b> |
| 2.1 Organisering                    | 3        |
| 2.2 Rutiner                         | 3        |
| <b>3. AKTSOMHETSVURDERING</b>       | <b>4</b> |
| 3.1 Fokus for aktsomhetsvurderingen | 4        |
| 3.2 Risikoer                        | 4        |
| 3.3 Resultat av aktsomhetsvurdering | 5        |
| 3.4 Tiltak                          | 5        |
| <b>4. AVSLUTNING</b>                | <b>6</b> |
| 4.1 Oppsummering                    | 6        |
| <b>5. SIGNERING</b>                 | <b>6</b> |

# 1. Rapport 2023

## 1.1 Innledning

Alf Johansen AS skal vært år gjennomføre aktsomhetsvurderinger av sine leverandører ihht åpenhetsloven

Formålet til åpenhetsloven er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheter.

## 2. Alf Johansen AS

### 2.1 Organisering

Daglig leder har overordnet ansvar og personalansvar

Prosjektleder overordnet med HMS og kvalitetsrapportering

Controller KS med ansvar også for innkvartering og materialforvaltning

Prosjektleder tunell

Prosjektleder dagsone

Transportleder som koordinerer logistikken

Formann tunell

Maskinansvarlig med verksted og materiell

Selskapet har sin hovedoppgave som massetransportør og masseforvalter.

### 2.2 Rutiner

Det er etablert egne rutiner for hvordan dette arbeidet forankres i bedriften og hvordan oppfylle kravene til åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret i styret.

Varsling av brudd på åpenhetsloven kan varsles på kontaktfelt på hjemmesiden [alfj.no](http://alfj.no)

## 3. Aktsomhetsvurdering

### 3.1 Fokus for aktsomhetsvurderingen

Alf Johansen AS gjør løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Alf Johansen AS kjøper tjenester av mange leverandører. Dette er pukkprodukter fra godt etablerte selskaper der vi anser risikoen som lav. Samme gjelder deponitjenester. Materiell kjøpes av de store leverandørene Scania og Volvo og Volvo på anleggsmaskinsiden.

Det blir og kjøpt inn transporttjenester fra selskaper som blir brukt som underentreprenører. Alf Johansen AS har valgt å fokusere på denne gruppen for 2023. Et arbeid som intensiveres for 2024 og fremover. Det er kjøpt inn et program HMSreg hvor alle underentreprenører er registrert. Ut fra dette systemet gjøres det seriøsitetkontroll av hver leverandør. Det er forankret i rutine at seriøsitetkontroll skal gjennomføres hvert år av alle underentreprenører med oppfølgingskontroller og lukking av avvik. På denne måten er vi og med på å utvikle våre underentreprenører.

Underleverandørene får en risikoscore «Høy», «Lav» eller «Moderat»

Programmet sender ut spørreskjema hvor underleverandør svarer og laster opp etterspurt dokumentasjon. Dokumentasjonen gjennomgås så før den slettes når rapporten er ferdig. Dette for å tilfredsstille krav til personvern.

Alf Johansen AS har informert og involvert hver underentreprenør i hvorfor dette arbeidet gjøres og viktigheten av det. Transportkompetanse Haugesund AS er med som tredjepart i gjennomgåelsen av dokumentasjonen og som hjelp for underentreprenør til å iverksette tiltak.

### 3.2 Risikoer

Bransjene transport, bygg og anlegg har hatt mye utenlandsk arbeidskraft og det har vært flere saker i media angående sosial dumping og manglende skatteinnbetalinger.

Alf Johansen AS har egne ansatte med unntak av 2 innleide pga spesiell kompetanse. Det har vært et økende fokus på rekruttering til bransjen. Vi har foredrag på Notodden Videregående Skole. Dette har resultert i flere lærlinger med oppstart i 2023 og 2024

Blant underentreprenørene er det overvekt av ansatte fra utlandet. Dette er og grunnen til at vi fokuserer på seriøsitetkontroller og kompetanseheving til disse selskapene.

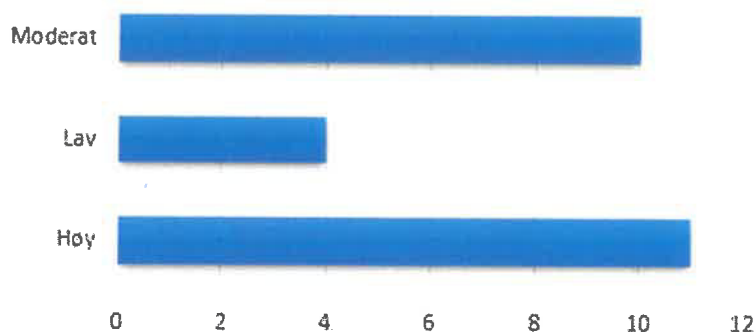
Våre underentreprenører får ikke lov til å ha innleid arbeidskraft. Dette er nedfelt i kontrakten mellom Alf Johansen AS og de respektive selskap. Dette for å ha kontroll med eventuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 3.3 Resultat av aktsomhetsvurdering

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret.

Selskapene som er vurdert er stort sett små selskaper med noen få ansatte. Det er og selskaper av mellomstor størrelse. Det er ikke funnet brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er funnet brudd på arbeidstid. Hovedårsaken til bruddene er manglende føring av pauser på timeføring. Ansatte får betalt noe av pausene. Pausene skal ikke regnes som arbeidstid, men blir det likevel når det er ført som timer. Det er og ført timer ved for tidlig oppstart. Ved at man møter opp på jobb før dagen starter og står på vent før oppstart. Det er for dårlige rutiner med hvordan timene føres og kontrolleres. Alf Johansen AS ser alvorlig på arbeidstidsbrudd og tiltak er iverksatt.

#### Antall underentreprenører med risikoscore



### 3.4 Tiltak

Det er iverksatt tiltak som hjelper ansatte og selskapene til å få på plass det nødvendige avtaleverket og systemer for å holde kontroll på timeforbruk. Dette arbeidet er ikke ferdig og er en kontinuerlig prosess.

Det er laget ny rutine for inntakskontroll av nye underentreprenører. Alle underentreprenører skal kontrolleres hvert år. Ved funn vil det iverksettes oppfølgingskontroll og anmodning om at tiltak gjøres. De vil få tilbud om hjelp fra vår tredjepart.

For å gjøre tilværelsen på brakka mer interessant er det gjort tiltak med å utvide treningsrommet, gjøre oppholdsrommet mer hjemmekoselig. Takterrassen har fått en grill til. Vi søker å gjøre tilværelsen på jobb så god som mulig for ansatte og underentreprenørens ansatte.

## 4. Avslutning

### 4.1 Oppsummering

Funnene som er avdekt viser rett prioritering. Dette arbeidet intensiveres for kommende år. Alf Johansen AS er avhengige av å ha med seg underentreprenører som kan brukes på de forskjellige kontraktene. Små selskaper som har brukt tiden sin på drift og som er gode på drift kan trenge noe hjelp. Vi har valgt å hjelpe de med vår tredjepartsaktør Transport Kompetanse Haugesund AS

## 5. Signering

Sted: Bondkall 20.02.2024



Styreleder Truls Markussen



Styremedlem Gaute Markussen



Styremedlem Stian Johansen



Styremedlem Tor Hellek Tollehaugen